

**BELEIDSPLAN VAN DE NEDERLANDS HERVORMDE GEMEENTE
LUTTEN, SLAGHAREN EN SCHUINESLOOT**

2012-2016



Datum: 5 maart 2012
Vastgesteld in de Kerkenraadsvergadering d.d.

Ds. W. Piksen (voorzitter)

A. Odink-Diever (scriba)

INHOUDSOPGAVE	blz.
0. INLEIDING EN LEESWIJZER:	4
1. VISIE:	5
2. MISSIE:	6
3. PASTORAAT	7
3.1 HET CONSISTORIE:	
3.2 DE OUDERLING:	
3.3 HET WIJKTEAM:	
3.3.1 Samenstelling:	
3.3.2 Plaats in de organisatie:	
3.3.3 Taken en verantwoordelijkheden:	
3.3.3.1 Globaal:	
3.3.3.2 Uitvoering taken:	
3.3.3.4 Bevorderen van de onderlinge gemeenschap:	
3.3.4 Samenstelling van het wijkteam:	
3.3.4.1 Algemeen:	
3.3.4.2 Persoonlijke aspecten	
3.3.4.3 Communicatie en overlegstructuur	
3.4 DE HVD:	
3.5 DE CONTACTPERSOON/HVD-ster:	
3.6 JEUGDPASTORAAT:	
3.6.1 Inleiding:	
3.6.2 Profiel van de jeugdouderling:	
3.6.3 Profiel van de jeugd:	
3.6.3.1 Relatie:	
3.6.3.2 Competentie:	
3.6.3.3 Autonomie:	
3.6.4 Programma en middelen voor betrokken jeugd:	
3.6.4.1 Relatie:	
3.6.4.2 Competentie:	
3.6.4.3 Autonomie:	
3.6.5 Communicatie:	
3.6.6.1 Geestelijke vorming, artikel XI	
4. DIACONAAT:	18
5. MISSIONAIR WERK:	19
5.1 INLEIDING:	
5.2 GEZINSAVONDMAAL:	
6. BEHEER:	21
6.1 TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN:	
6.1.1 Samenstelling en mensen:	
6.1.1.1 (Ouderling) Kerkrentmeester:	
6.1.1.2 Werving ambtsdragers en vrijwilligers:	
6.1.1.3 Predikanten:	
6.1.1.4 Koster:	
6.1.1.5 Overige:	

6.2	FINANCIËN:	blz.
	6.2.1	Begroting
	6.2.2	Rekening:
	6.2.3	Kerkelijke inkomsten:
	6.2.4	Kerkebalans:
	6.2.5	Collecterooster:
	6.2.6	Exploitatie gebouwen:
	6.2.7	Financiële administratie:
6.3	ONDERHOUD GEBOUWEN:	
	6.3.1	De Kerk in Lutten:
	6.3.2	De Kapel te Schuinesloot:
	6.3.3	De Rank:
	6.3.4	Kerkhof:
	6.3.5	Orgel:
	6.3.6	Overige tuinen en terreinen:
6.4	LEDENADMINISTRATIE:	
	6.4.1	Ledenadministratie:
	6.4.2	Diversen:
7.	KERKMUZIEK	25
8.	SAMEN OP WEG: de Emmaüsgemeente	26

0. INLEIDING EN LEESWIJZER:

Voor u ligt het Beleidsplan van de Hervormde Gemeente Lutten, Slagharen en Schuinesloot. Het beleidsplan is opgesteld door de Kerkenraad ten einde weloverwogen keuzes in het kerkenwerk van onze gemeente te kunnen maken. Met tot doel het zichtbaar maken waar wij als gemeente voor staan en gaan.

Niet alleen op grote lijnen maar ook op deelterreinen. Zowel deze hoofdlijn als de deelterreinen komen in dit beleidsplan aan de orde.

In hoofdstuk 1 en 2 worden de Visie op en de Missie van onze gemeente gegeven. Hoofdstuk 3 wordt uitvoerig ingegaan op het pastorale werk in de gemeente, de rol van de ouderling, de wijkteams en het jeugdwerk. Het diaconaat wordt behandeld in hoofdstuk 4. Hoofdstuk 5 gaat in op het missionairwerk. Hoofdstuk 6 gaat uitvoerig in op het beheer in onze gemeente door het College van Kerkrentmeesters. Tot slot wordt in hoofdstuk 7 de samenwerking met de Gereformeerde kerk nader toegelicht.

Het Beleidsplan heeft gedurende twee weken in de periode van ... maart tot en met maart voor de gemeenteleden ter inzage gelegen. Alsmede gepubliceerd op de eigen website. Tijdens deze periode zijn .../geen opmerkingen geplaatst.

In de Kerkenraadsvergadering van .. is vervolgens het beleidsplan waarnodig aangepast* of vastgesteld*

* Definitieve tekst is afhankelijk van eventuele opmerkingen

1. VISIE:

Waar staan wij voor als gemeente van Christus? En wat is de basis waarop wij staan. Wij vatten dat zo samen: ‘

Wij willen leven uit de liefde van God en zo, als een levende gemeente het evangelie in woord en daad uitdragen in het geloof dat God in Christus naar ons heeft omgezien en ons vraagt om te zien naar elkaar.’

Waarom willen we dat als hervormde gemeente? Daar is maar één goede reden voor: omdat God van ons houdt. Van elk van ons persoonlijk, van ons samen als gemeente, van heel de wereld houdt Hij. En dat is gebleken toen zijn Zoon geboren werd als een mensenkind, zijn leven gaf voor deze wereld en de dood overwon in zijn opstanding.

Wij zien dit gesymboliseerd in het oude kerkzegel van onze gemeente. Daar zien we het kruis van Christus als een baken van licht in de wereld. Wij beleven dit samen als gemeente. Elke zondag bidden en zingen wij samen, lezen wij uit de bijbel en leren daaruit over Gods liefde, zowel in de kerk te Lutten als in de kapel te Schuinesloot. En komen we bij onze missie.



2. MISSIE:

Gedragen vanuit de gezamenlijke beleving van ons geloof in de kerkdienst willen wij dit geloof ook uitdragen in woord en daad. Dit betekent allereerst dat wij een hechte gemeente willen zijn waarin we voor elkaar zorgen, zoals je voor elkaar zorgt als gezin of familie. Waarom? Omdat je van elkaar houdt. Maar dat is niet alles. Die liefde gaat verder. Die liefde gaat de wereld in. Zo willen wij er ook zijn als gemeente voor hen die geen lid zijn.

Wij willen een open en gastvrije gemeente zijn waarin voor iedereen plaats is. Liefde die niet vrijblijvend is maar vraagt om een getuigenis, om het door te vertellen. Daar willen wij als gemeente van Christus aan meewerken in woord en daad.

Dat doen wij niet alleen maar samen met onze gereformeerde zusterkerk met wie wij sinds 29 mei 2011 een federatie vormen onder de naam Emmaüsgemeente. Deze naam wordt ook gesymboliseerd door het logo op ons gezamenlijk kerkblad. De Emmaüsgangers als beeld voor ons zelf: twee die samen op weg gaan en gaandeweg de ogen geopend worden door en voor de gekruisigde en opgestane Heer. Veel gebeurt al gezamenlijk. Andere zaken worden voorbereid. In het beleidsplan zal dit bij de diverse onderdelen worden aangegeven.



3. PASTORAAT

3.1 HET CONSISTORIE:

Dit is de vergadering van de 6 wijkouderlingen, de (scriba)ouderling en de predikant. In de maandelijkse consistorievergadering worden de nodige pastorale zaken uitgewisseld en besproken. Zodat iedereen voor zover nodig en wenselijk op de hoogte is. Deze informatie is vaak belangrijk voor het bezoekwerk van ouderlingen en predikant. Daarnaast wordt dit college ondersteund door het werk van de wijkteams (zie hoofdstuk 3.3). Verder zijn er sinds kort ook bijeenkomsten met de ouderlingen van de gereformeerde kerk waarin wij leren van elkaars ervaringen en werkwijze.

3.2 DE OUDERLING:

Het ambt van ouderling komt reeds in de bijbel voor. Samen met de diakenen en kerkrentmeesters vormen zij de kerkenraad. Een ouderling heeft een voortdurende zorg voor de gemeente als het lichaam van Christus. Binnen de nieuwe opzet van onze gemeente zal ook de inhoud van het werk van de ouderling gaan veranderen.

Gezien de huidige sociale en culturele stand van zaken kan het niet anders of de kerk zal moeten veranderen. Gingen we er in het verleden vanuit dat de taak van de ouderling speciaal gericht was op het bezoeken van de leden. In de nieuwe opzet zal dit een andere invulling krijgen, en daarmee verandert vanzelf de inhoud van de functie van de ouderling.

De kerkenraad zal in de eerste plaats een dienende functie hebben. Ze staat niet bovenaan het gemeentemodel, maar bevindt zich er midden tussen. Daarom ziet zij de "Gemeentevergadering" als het eigenlijke beleidsorgaan. Tenslotte ligt de verantwoording bij de gemeenteleden.

Centraal staan in onze visie op het kerkelijk leven: het onderling dienstbetoon, het acht geven op elkaar, het bidden en bijbellezen met elkaar, het elkaar vormen en steunen in het geloof en in het dagelijkse leven, dicht bij de mensen staan. De functie van ouderling zien wij als volgt:

1. De gemeente wordt in wijken verdeeld van ongeveer 50 adressen.
2. In deze wijken zijn naast de ouderling ook een diaken en kerkrentmeester werkzaam.
3. In iedere wijk zullen minstens 3 contactpersonen actief zijn.
4. De ouderling heeft een stimulerende en coördinerende functie.
5. Tevens wonen de ouderlingen de kerkenraadsvergaderingen bij.
6. Zij worden geacht op de ouderlingenvergaderingen aanwezig te zijn.
7. De ouderling gaat vooral bij crises op huisbezoek, en i.s.m. de contactpersonen. Het belang van de persoon staat centraal.
8. De ouderling is bij vele activiteiten in zijn/haar wijk te vinden, en is op de hoogte van de in de wijk wonende leden.
9. De ouderling is dienend bezig samen met de diaken, kerkrentmeester en de contactpersonen.
10. De ouderling draagt mede zorg voor een goede voortgang van de kerkdiensten.

Buiten het bovengenoemde functioneert de "jeugdouderling". Deze coördineert en geeft ideeën aan voor activiteiten en bijeenkomsten.

De kerkenraad zal bestaan uit acht wijkouderlingen, twee jeugdouderlingen en één vrijgestelde ouderling voor het scribaat.

Tevens hebben er een zestal kerkrentmeesters zitting in de kerkenraad. Deze zorgen voor de stoffelijke belangen van de kerk bijv. gebouwen, grond, onderhoud en exploitatie, etc.

3.3 HET WIJKTEAM:

3.3.1 Samenstelling:

Een wijkteam bestaat uit één ouderling, één ouderling-kerkrentmeester één of meerdere diaken(en), een aantal HVD-dames, een aantal lopers voor het verjaardagsfonds en indien aanwezig één of meerdere pastorale medewerkers m/v en bloemendienst (alleen Schuinesloot), afhankelijk van de grootte van de wijk en de beschikbare personen. Het wijkteam is verantwoordelijk voor de uitvoering van de pastorale en diaconale zorg in de wijk. (Het wederzijds omzien naar elkaar) Het wijkteam bevordert interne activiteiten binnen de wijk o.a. groot huisbezoek. Zij rapporteert over de voortgang van het werk aan de kerkenraad door middel van deelname van ouderlingen, ouderling-kerkrentmeesters en diakenen in de kerkenraad. Binnen de kerkenraad worden pastorale en diaconale vraagpunten (geen persoonsgebonden zaken) afgestemd.

De persoonsgebonden zaken worden in de Ouderlingenvergadering, respectievelijk in de Diaconie behandeld.

3.3.2 Plaats in de organisatie:

Het wijkteam valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

3.3.3 Taken en verantwoordelijkheden:

3.3.3.1 Globaal:

Het wijkteam is bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van beleid van de Hervormde kerk Lutten, Schuinesloot, Slagharen in de wijk.

Het wijkteam heeft tot taak ervoor te zorgen dat de wijk een plaats is van en voor contact tussen de leden van de Hervormde kerk Lutten, Schuinesloot, Slagharen in pastorale, diaconale en sociale betekenis. Daarmee is het wijkteam verantwoordelijk voor de uitvoering van alle activiteiten in de wijk:

- het uitvoering geven aan de pastorale en diaconale taak van de kerk en haar leden;
- het bevorderen van de onderlinge gemeenschap in de gemeente vanuit de wijk.

3.3.3.2 Uitvoering taken:

Het uitvoering geven aan de pastorale en diaconale taak gebeurt door middel van:

- het bezoeken en motiveren van wijkleden;
- het signaleren van zowel positieve als negatieve zaken (gaven en noden).

Hierbij is het uitgangspunt:

- De Hervormde kerk Lutten, Schuinesloot, Slagharen is er voor haar leden en de leden zijn er voor hun kerk;
- met het doel het zicht op God open te houden;
- en samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen.

3.3.3.4 Bevorderen van de onderlinge gemeenschap:

De onderlinge gemeenschap in de wijk wordt bevorderd door:

- het motiveren van wijkleden om hun gaven in de gemeente in te zetten;
- het motiveren van wijkleden om aan de activiteiten deel te nemen;

- het eventueel organiseren van specifieke op de wijk gerichte activiteiten zoals groot huisbezoek;
- het verzorgen van vervoer voor mensen die geen auto bezitten of die niet kunnen besturen.

3.3.4 Samenstelling van het wijkteam:

3.3.4.1 Algemeen:

De taken die binnen de wijk worden onderscheiden zijn divers van aard. Voor de verschillende taken worden de volgende leden van het wijkteam onderscheiden:

- één ouderling , tevens voorzitter van het wijkteam;
- één ouderling-kerkrentmeester;
- één of meerdere diaken(en);
- meerdere Hervormde Vrouwendienst-dames;
- meerdere lopers of loopsters voor het verjaardagsfonds;
- één of meerdere pastoraal bezoekers (m/v);
- bloemendienst (alleen Schuinesloot).

De formele verantwoordelijkheden die de kerkenraad heeft naar de gemeente en haar leden worden in het wijkteam ingevuld door de ambtsdragers: de ouderling, de ouderling-kerkrentmeester en de diaken(en). Zij zijn ambtsdragers die daartoe worden geroepen middels verkiezing door de gemeente.

3.3.4.2 Persoonlijke aspecten

Het wijkteam functioneert als team, dat gezamenlijk de verantwoordelijkheid heeft voor alle activiteiten in de wijk en gemeente. Dit met inachtneming van ieders specifieke taken. De leden van het wijkteam hebben een open oog voor elkaars gaven en noden en ondersteunen elkaar daar waar nodig en mogelijk.

3.3.4.3 Communicatie en overlegstructuur

De voorzitter van het wijkteam is verantwoordelijk voor het structureren van de activiteiten en het overleg in het wijkteam zoals dit is vastgelegd onder het hoofdstuk overlegstructuur wijkteam. De voorzitter is verantwoordelijk voor de communicatie vanuit het wijkteam naar de kerkenraad en haar geledingen.

Het kan voorkomen dat er sprake is van bijzondere informatie die strikt vertrouwelijk dient te blijven. In die gevallen wordt separaat overleg gevoerd dat beperkt blijft tot de betreffende HVD-dame, de looper/loopster voor het verjaardagsfonds, de pastoraal bezoeker en /of de ouderling en/ of de diaken, bloemendienst (alleen Schuinesloot) naar gelang de aard van de informatie. Hieronder wordt nog nader ingegaan ingegaan op het werk van de hervormde vrouwendienst.

3.4 DE HVD:

De Hervormde Vrouwendienst is opgericht op 26 november 1975. Zij vergadert eens in de drie maanden op de 1e maandag van de maand. Er zijn 22 HVD-dames die bezoekjes brengen cq. contact onderhouden met: langdurig zieken, ouderen die niet meer in de kerk kunnen komen, jarigen die ouder zijn dan 75 jaar, huwelijksjubileum en daar waar een baby is geboren. Ook zijn het de HVD-sters die nieuw ingekomen gemeenteleden welkom heten. De nieuw ingekomenen wordt een formulier overhandigd om in te vullen. Hierop kan men te kennen geven of men bezoek van predikant of ouderling op prijs stelt en of men mee wil doen met de diverse diaconale collecten, kerkbalans, verjaardagfondsen enz. Wanneer er problemen of vragen in de gezinnen zijn, geven we die door aan de predikant of de wijkouderling. Op deze manier proberen we als Hervormde Vrouwen Dienst, een bindende schakel te zijn in de gemeente van onze Heer.

3.5 DE CONTACTPERSOON/HVD-ster:

Het meest vernieuwende element is waarschijnlijk die van de contactpersoon. In het verleden waren deze personen onderdeel van de HVD. In de meeste gevallen functioneerden deze personen in de praktijk wel, nu staat ons een georganiseerde opzet van in principe alle gemeenteleden voor ogen.

De contactpersonen maken geen deel uit van de kerkenraad, maar werken nauw samen met alles en iedereen in de wijk. De taken vallen veelal samen met de taken die een HVD-ster reeds hadden. Concrete taken waaraan gedacht is zijn:

1. Mensen bemoedigen d.m.v. bezoek.
2. Signaleren van problemen (ziekte, relaties, werk, etc.) en dit doorgeven aan de wijkouderling.
3. Gemeenschappelijke gesprekken stimuleren m.b.t. geloof, kerk, jeugd, etc. (i.s.m. de wijkouderling en/of wijkdiaken (Bijv. organiseren wijkavond of groot huisbezoek).
4. Contact tussen de kerkenraad en de gemeente vergroten.
5. Informatie geven aan de leden in de wijk i.s.m. de wijkouderling en/of wijkdiaken.
6. Met elkaar op de hoogte blijven van het wel en wee.

Er zullen in de wijk 3 á 4 contactpersonen zich met hun adressen bezig houden. De opzet is dat de vinger in de gemeente cq. wijk aan de pols wordt gehouden. Door de indeling van de gemeente in wijken hopen wij adequater te kunnen inspringen op behoeften en vragen van de gemeente. Er zal in ieder geval een wisselwerking ontstaan tussen mensen in de gemeente, contactpersonen, kerkenraad en eventueel een voorganger. Kortom korte lijnen en een goede communicatie zal ons inziens de betrokkenheid van de gemeente vergroten. De wens en het vertrouwen is er dat deze opzet de gemeente en de zaak van Christus dient.

3.6 JEUGDPASTORAAT:

3.6.1 Inleiding:

Kunnen gelovigen de kerk plannen en maken als een bouwwerk... Of is de kerk als een gewas waaraan God de vruchten geeft... Zijn kerkleden geroepen om bouwvakker of boer te zijn en welke plaats heeft de jeugd of hebben de kinderen hierin?

Misschien moet het allemaal wat "hipper". Misschien moeten we minder denken aan hoe we het gaan maken. Misschien minder plan-, proces- of modelmatig. Maar moeten we juist meer investeren in het erkennen, bevestigen en steunen van de jeugd / kinderen. Zodat zij meer van zichzelf kunnen laten zien, meer kunnen groeien in de gemeente. Met als gevolg dat wij kunnen bouwen aan onze programma's en middelen kunnen versterken.

Zowel “bouwen” als “groeien” worden in de Bijbel gebruikt (lees 1 Kor. 3:9) Zij kunnen elkaar aanvullen en corrigeren. Het beeld van het bouwen benadrukt vooral de inzet, het beeld van de groei het geduld. Beide hebben elkaar nodig. Met alleen de inzet en de plannenmakerij wordt het niets en met alleen geduldig afwachten ook niet. De bouwvakker is van zijn dagelijkse voedsel afhankelijk van de boer. De boer is afhankelijk van de bouwvakker als hij een nieuwe schuur wil bouwen.

Momenteel zien wij een terugloop bij de jeugd / kinderen. Een verandering kan daarom niet langer uitblijven. Wij hebben in jeugdwerk boeren en bouwvakkers nodig, als voorbeeld, om de jeugd / kinderen te helpen te bouwen en groeien in de gemeente van Christus.

3.6.2 Profiel van de jeugdouderling:

Als jeugdouderling ben je lid van de kerkenraad. Tenminste één jeugdouderling maakt ook deel uit van de federatiekerkenraad. De belangrijkste taak van de jeugdouderling is jeugdpastoraat. In het jeugdpastoraat gebruiken de jeugdouderlingen middelen om een relatie aan te gaan met de jongeren. Ze staan paraat om samen met de jongeren een weg te zoeken in hun geloofs- en levensvragen.

In de praktijk betekent dit onder meer het bezoeken van de jongeren met een jaarlijks terugkerende nieuwsbrief, het versturen van een verjaardagskaart naar de jeugd en het uitdelen van een vakantiekrant met een persoonlijke notitie. Kortom, we hebben niet alleen contact met kerkelijke jongeren, maar ook contact met jongeren die niet of niet meer direct bij de kerk en het geloof betrokken zijn. We willen hen de ruimte geven om in gesprek te gaan met de jeugdouderling en ze in contact brengen met andere jeugdwerkers.

De 4 jeugdouderlingen zorgen samen voor een verdeling van taken en zij ondersteunen bepaalde werkgroepen, zoals de zondagsschool of kindernevendienst, de clubs, de catechisatie en de jeugdraad.

3.6.3 Profiel van de jeugd:

De jeugd verandert... Ze nemen niet meer zomaar alles aan, ze hebben meer dan alleen een stopcontact nodig. Net als bij hippe apparatuur moet ook het geloof tegenwoordig “portable” en “up to date” zijn. De moderne jeugd zoekt geen onwankelbaar geloof, maar eerder ervaring. God bezoekt nog steeds veel jongeren, maar het adres van God is voor hun niet zo gemakkelijk in de kerk te vinden. Daarom zullen we moeten kijken hoe we als jeugdwerkers het geloof voor de jongeren dichterbij kunnen brengen. Bijvoorbeeld via school, zondagsschool, club, catechisatie, jeugdkrant. Of misschien ook door het bezoeken van een regionale jongerenkerk, tijdens een wandeling, een spel of een EO jongerendag...

In de Hervormde Gemeente Lutten, Slagharen en Schuinesloot delen wij (om het overzichtelijk te houden) de jeugd in 3 groepen in, namelijk:

- Groep 1 - Jeugd in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar, oftewel basisschool kinderen;
- Groep 2 - Jeugd in de leeftijd van 11 t/m 16 jaar, oftewel groep 8 + middelbare scholieren;
- Groep 3 - Jeugd in de leeftijd van 16 t/m 21 jaar, oftewel de jong volwassenen.

Ondanks de verschillen zijn er zeker ook overeenkomsten binnen deze leeftijdscategorieën. We denken hierbij aan de drie basisbehoeften van de jeugd:

- Relatie;
- Competentie;
- Autonomie.

3.6.3.1 Relatie:

De basisbehoefte relatie wil zeggen dat jeugd / kinderen ervaren dat ze erbij horen, dat ze welkom zijn, dat anderen met ze willen spelen en werken. Het gevoel van relatie wordt versterkt als jeugd / kinderen invloed hebben op de manier waarop er met elkaar omgegaan wordt.

3.6.3.2 Competentie:

Wanneer jeugd / kinderen geen vertrouwen hebben in hun eigen mogelijkheden, of ze nu 4 of 20 jaar zijn, beginnen ze vaak niet eens aan hun werk of spel. Kinderen die ervaren dat ze steeds meer leren en weten, krijgen zelfvertrouwen. Hoe meer geloof ervaringen ze op doen, hoe meer ze leren, hoe meer ze weten, hoe meer thuis, veiliger en competent ze zich voelen binnen de kerk.

3.6.3.3 Autonomie:

Jeugd / kinderen willen graag dingen zelf doen, zonder hulp van anderen (volwassenen) Bezighouden zonder ruimte voor eigen inbreng demotiveert en wordt door jeugd / kinderen vaak gezien als saai of zelfs als zinloos ervaren. De ontwikkeling van autonomie wordt gestimuleerd door wanneer jeugd / kinderen zelf beslissingen mogen nemen, zelf kunnen kiezen en verantwoordelijkheid mogen dragen voor hun initiatieven en activiteiten.

3.6.4 Programma en middelen voor betrokken jeugd:

Een programma voor de jeugd niet allereerst een programma van ouderen voor de jeugd, maar vooral een programma met, door en voor de jeugd.

De jeugd kan veel ondersteuning bieden aan de verschillende jeugdwerk activiteiten. Gecoacht door een volwassene, een luisterend oor, iemand die vraagt naar wat ze willen, iemand die aanmoedigt, iemand die hun vertrouwen en advies geeft.

Betrokken zijn met de jeugd of jongeren betekent dat je ze serieus moet nemen en ze (mede)verantwoordelijkheid moet geven.

In de Hervormde Gemeente Lutten, Slagharen en Schuinesloot is er een vast programma voor de jeugd / kinderen, namelijk:

- Groep 1 - Zondagsschool in Lutten en kindernevendienst in Schuinesloot;
- Groep 2 - Catechisatie, 1 x per 2 weken en club, 1 x per 2 weken;
- Groep 3 - Catechisatie.

Naast het vaste bovenstaande programma gebruiken wij ook andere middelen om de jeugd / kinderen te betrekken bij de kerk, namelijk:

- De jeugdkrant;
- De rommelmarkt;
- De gezinsdiensten;
- De hyves;
- De nieuwsbrief;
- De verjaardagskaarten;
- De "losse" activiteiten, zoals een bezoek aan de EO jongerendag.

Om een programma in te zetten of middelen te gebruiken is het belangrijk dat wij ons richten tot de doelgroep, ieder binnen zijn eigen kader, maar allemaal om tegemoet komen aan de basisbehoeften van de jeugd / kinderen.

3.6.4.1 Relatie:

Het is belangrijk dat jeugdwerkers aandacht besteden aan de inbreng van het kind. Door jeugd / kinderen complimenten te geven krijgen ze meer zelfvertrouwen. De jeugdwerkers moeten zich er te allen tijde van bewust zijn dat zij persoonlijke aandacht hebben voor de jeugd / kinderen.

3.6.4.2 Competentie:

De jeugdwerkers geven de jeugd / kinderen de ruimte om verschillend te zijn. Zo leren ze de jeugd / kinderen elkaar te respecteren en te samenwerken.

3.6.4.3 Autonomie:

De jeugdwerkers zijn in gesprek met de jeugd / kinderen. Wat zouden de jeugd / kinderen graag anders zien en waarom? Ze stimuleren de kinderen om met eigen initiatieven te komen en luisteren hier naar. Ze bieden keuze mogelijkheden en laten de jeugd / kinderen zelf bepalen op welke manier zij graag betrokken willen zijn bij de gemeente.

3.6.5 Communicatie:

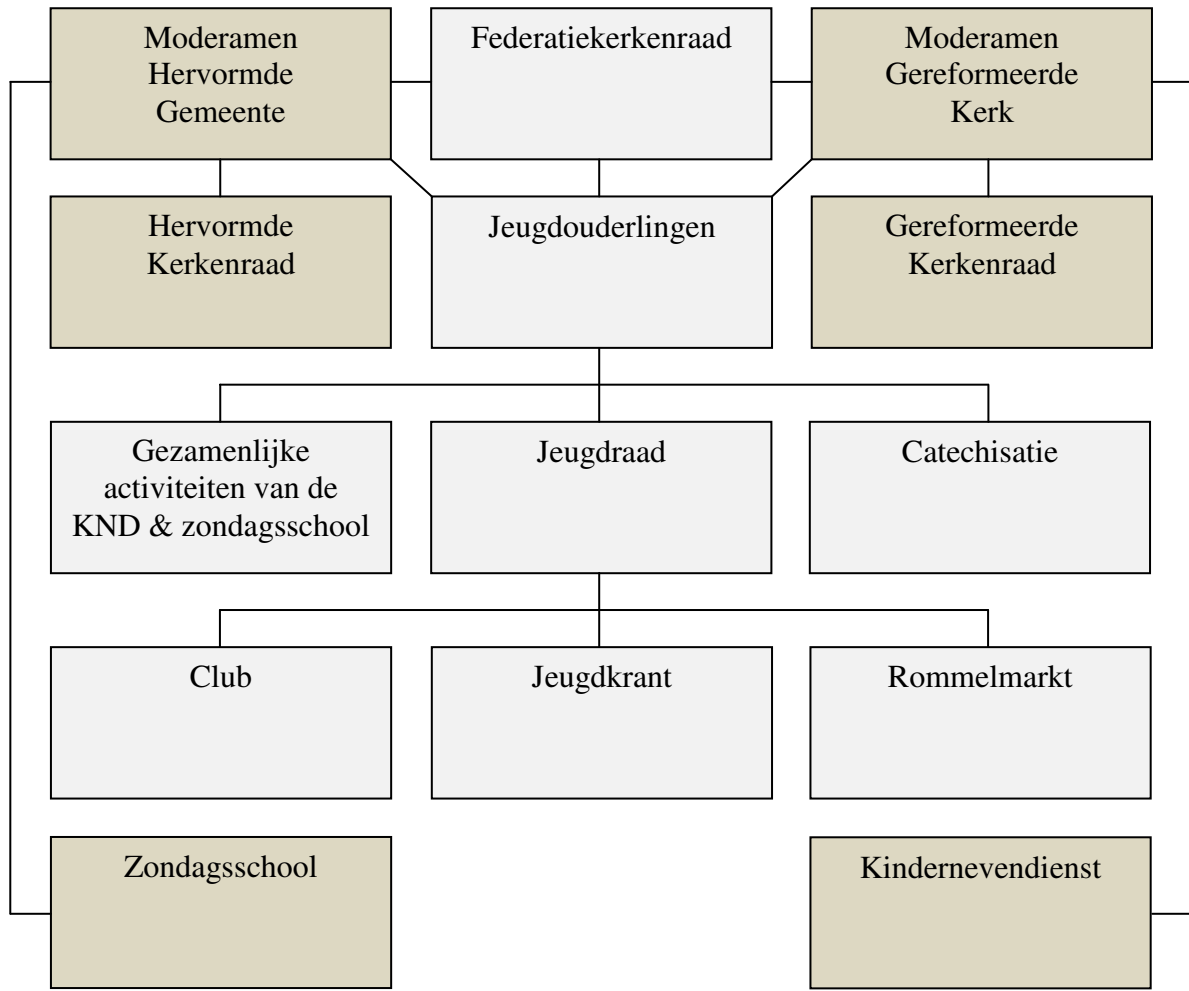
De communicatieve uitingen in de gemeente vinden plaats onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad en de federatiekerkenraad.

Samen met de jeugdouders uit de federatiekerkenraad vormen de jeugdouders uit de jeugdraad een smalle kerkenraad.

Alle jeugdwerkers functioneren onder de jeugdouders en hierdoor de smalle kerkenraad verantwoordelijk voor het functioneren van jeugdwerkers.

Nieuwe leden van een werkgroep worden benoemd door de werkgroep zelf. Mocht er zich een probleem voor doen dan kan de werkgroep te allen tijde de hulp van de smalle kerkenraad inschakelen.

Vanwege veranderingen door de pas gesloten federatie is het lastig de communicatielijnen in een organogram weer te geven. Wij hopen dat het uiteindelijke plaatje er uit zal komen te zien als in het onderstaande organogram, zodat de jeugdouders zich kunnen concentreren op de jeugd en de jeugdwerkers.



■ = Herv. en Geref. afzonderlijk

□ = Herv. en Geref. gezamenlijk

4. DIACONAAT:

4.1 ALGEMEEN:

Vanaf het begin van de kerk is het ambt van diaken aanwezig. Typerend voor haar bediening is de "dienst van de naaste". In onze visie staat de diaken midden in de gemeente. Was in het verleden de taak van de diaken vooral het collecteren tijdens de "eredienst" en het omzien naar de "armen", en de uitdeling van brood en wijn tijdens de viering van "het avondmaal des Heren". Gezien de huidige economische en culturele stand van zaken behoeft de functie en de inhoud van het ambt enige aanpassing aan de eisen van de tijd. De taken van de diaconie zullen er als volgt uitzien:

1. Het beheren en uitgeven van de diaconale gelden ten behoeve van hen die het nodig hebben.
2. Mensen bemoedigen en hulp verlenen waar mogelijk, in nauwe samenwerking met de contactpersonen.
3. Samen met de overige leden van de kerkenraad dienstbaar zijn aan de gemeente, dicht bij de mensen. De diaken gaat zo nodig op bezoek bij mensen die er diaconaal behoefte aan hebben.
4. Tijdens de diensten de ambtelijke/sacramentele taken verrichten.
5. Gemeenschappelijke gesprekken stimuleren m.b.t. geloof, kerk, jeugd, etc. (i.s.m. de wijkouderling en/of contactpersonen (Bijv. organiseren wijkavond of groot huisbezoek).

De diaconie zal blijven bestaan uit tien personen. De voorzitter zal zitting nemen in het moderamen. Alle diakenen zullen in onderling overleg verdeeld worden over de diverse wijken.

Naast deze functies zijn er nog een aantal nevenfuncties, die in onderling overleg door de diaconie worden ingevuld, dit betreffen:

- minimaal één diaken zal de vergaderingen van Stremado bijwonen
- minimaal één diaken zal de vergaderingen van stichting Steunfonds bijwonen
- minimaal één diaken zal plaatsnemen in de gezamenlijke Zendingscommissie

4.2 KAARSEN:

De diaconie is verantwoordelijk voor de aanschaf van de 2 paaskaarsen ieder jaar tenzij de oude kaars nog een jaar mee kan. Tevens regelt de diaconie voor mensen die trouwen via onze gemeente een kaars. Deze wordt besteld bij 't Gilde te Hardenberg. (NB: de voornamen en de huwelijksdatum worden op de kaars gezet!!!
Overige kaarsen kunnen worden besteld bij VNK te Zwolle.

4.3 KERKWEBRADIO:

De diaconie draagt de volledige verantwoordelijkheid voor het goed werken van de Kerkwebradio

4.4 SPAARPOTJES:

Er zijn een aantal mensen welke nog een spaarpotje hebben van de diaconie, deze is ervoor dat mensen die thuis naar de kerkdienst luisteren hier hun collectegeld in kunnen stoppen. De spaarpotjes moeten twee keer per jaar geleidig worden.

4.5 KAARTEN:

Elke zondag wordt er op het gemeentenieuws gekeken naar nieuwe zieke mensen in onze gemeente, deze mensen krijgen dan een kaartje namens de diaconie.

5. MISSIONAIRWERK:

5.1 INLEIDING:

In veel gemeenten worden er projecten opgestart om mensen (opnieuw) bij kerk en geloof te betrekken. Dit wordt missionair gemeentewerk genoemd. Ook in onze gemeente zijn wij hier mee bezig. Zo is er al enkele keren in SoW-verband een (basis)Alpha-Cursus geweest en wordt nu gekeken of we ook GemeenteGroeGroepen kunnen starten.

De vraag is verder hoe we het missionair werk in de gemeente kunnen verankeren. Dit zou het beste onder de vleugels van de diaconie kunnen gebeuren. Vanouds valt de zending en/of evangelisatiecommissie immers in veel gemeenten onder de diaconie.

In onze gemeente zijn er ook diaconale collectes ten bate van het opzetten van missionair werk als de Alpha-cursussen en Groeigroepen. Wij onderzoeken of wij een Commissie Missionair Gemeentewerk kunnen opstarten en laten vallen onder de diaconie. Deze commissie zou het hele werk van zending, evangelisatie en toerusting in het christelijk geloof moeten beslaan.

5.2 GEZINSAVONDMAAL:

In maart 2011 is er na grondige voorbereiding voor het eerst in beide kerkgebouwen een Viering van het Heilig Avondmaal geweest waar ook de kinderen van de belijdende leden voor werden uitgenodigd. Het traject van voorbereiding begon met bezinning en besluitvorming door de kerkenraad gevolgd door een gemeente-avond.

Verder heeft er overleg met leiding van Zondagsschool en Kindernevendienst plaatsgevonden. Besloten is toen de kinderen voor te bereiden aan de hand van een speciaal daarvoor vervaardigd boekje. Ook de ouders zijn geïnformeerd en konden vragen stellen op een speciale ouderavond die aan dit onderwerp gewijd werd. Ten slotte is dit onderwerp ook in de catechese aan de orde geweest.

Daarnaast hebben er ook persoonlijke gesprekken plaatsgehad waarin vragen en twijfels besproken konden worden met de predikant. Dit alles heeft er toe geleid dat er een breed draagvlak is gecreëerd. De viering is door de meeste gemeenteleden als zeer positief ervaren. Er is afgesproken in de toekomst elk jaar zo'n Gezinsavondmaal te houden.

6. BEHEER:

6.1 TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN:

6.1.1 Samenstelling en mensen:

6.1.1.1 (Ouderling) Kerkrentmeester:

Het College van Kerkrentmeesters (verder afgekort CvKR) telt 5 kerkrentmeesters (tekort van 2). Met dit aantal kan men alle voorkomende werkzaamheden redelijk verrichten en zijn de diverse specialismen redelijk vertegenwoordigd. Dit aantal wordt graag aangevuld gezien met 2 Kerkrentmeesters uit respectievelijk Slagharen en Schuinesloot.

Een groot aantal vrijwilligers helpt de College van kerkrentmeesters bij haar werk.

6.1.1.2 Werving ambtsdragers en vrijwilligers:

Het CvKR streeft naar een deskundige bezetting van het college. Bij het ontstaan van een vacature zoekt zij, in overleg met het moderamen, lidmaten aan en wijst hen erop dat zij geroepen zijn ook verantwoordelijkheid te dragen in de gemeente. Zij geeft voor elke taak een duidelijke werk-omschrijving, zodat men weet voor welke taak men zich gesteld ziet.

6.1.1.3 Predikanten:

Bij de gemeente is 1 predikantsplaats gevestigd. Het CvKR streeft er naar dit in de toekomst ook zo te houden. Door (extra) alternatieve inkomsten te genereren wordt ook in de toekomst de predikantsplaats gewaarborgd.

6.1.1.4 Koster:

Er is geen koster in dienst van de kerk. Het kosterschap in de Kerk en de Kapel wordt door een vaste groep van vrijwilligers bij toerbeurt uitgevoerd.

6.1.1.5 Overige:

Het huidige beheer van de boekhouding en het middelenbeheer is (vooralsnog) bij één persoon ondergebracht. Op termijn zal hierin een scheiding aangebracht worden (meerdere personen) onderverdeeld in "Kerk", "Kerkhof" en "De Rank".

Er zal gezocht worden naar (gekwalficeerde) gemeenteleden die deze taak op zich willen nemen.

6.2 FINANCIËN:

6.2.1 Begroting

Elk jaar medio november wordt de begroting aangeboden aan het moderamen. In de novembervergadering van de kerkenraad volgt de bespreking en zo mogelijk de vaststelling van de begroting. Een uittreksel van de begroting wordt gepubliceerd in het kerkblad en de volledige begroting wordt ter inzage gelegd.

6.2.2 Rekening:

Het CvKR biedt de rekening over het voorafgaande jaar voor 1 mei (vlgs kerkorde) aan het moderamen aan. In de daaropvolgende kerkenraadsvergadering volgt de bespreking en zo mogelijk de vaststelling.

Een uittreksel van de rekening wordt geplaatst in het kerkblad en de volledige rekening wordt ter inzage gelegd.

6.2.3 Kerkelijke inkomsten:

De kerkelijke inkomsten bestaan in hoofdzaak uit bijdragen toegezegd via de actie Kerkbalans, de Paascollecte en Dankcollecte. Daarnaast vormen collecten, giften, huuropbrengsten, enige rente, het beheer van het Kerkhof en enkele subsidies een bron van inkomsten.

Jaarlijks wordt een deel van het exploitatieoverschot uit het "Kerkhof" gebruikt ter versterking van het eigenvermogen en/of onderhoudsfonds. Een eventueel verkregen positief exploitatie resultaat uit "De Rank" zal eveneens hiervoor aangewend worden.

6.2.4 Kerkbalans:

Jaarlijks wordt meegedaan aan de actie Kerkbalans. Bij elk gemeentelid, doopleden vanaf 18 jaar, wordt begin januari de envelop bezorgd met daarin de relevante informatie om goed te kunnen weten waarvoor het geld nodig is. Zowel het bezorgen van de enveloppen als het ophalen ervan gebeurt door een vaste groep van vrijwilligers.

6.2.5 Collecterooster:

De diaconie maakt in overleg met de het College van Kerkrentmeesters jaarlijks het collecterooster en biedt dat samen met de begroting aan de kerkenraad aan. Het College van kerkrentmeesters streeft ernaar door duidelijk aan te geven waarvoor de collecte is bestemd de gemeente te stimuleren meer te geven. Voor collectes kunnen ook collectebonnen gebruikt worden. Deze collectebonnen zijn in waarden van € 0,50 en € 1,00 te koop.

6.2.6 Exploitatie gebouwen:

De Kerk in Lutten en De Kapel in Schuinesloot zijn in de eerste plaats bestemd voor het houden van Kerkdiensten. De Rank biedt onderdak voor verenigingen, koren, clubs en andere. De komende jaren zal onderzocht worden en waar mogelijk De Rank commerciëler en zonder winst oogmerk geëxploiteerd kan worden. Met tot doel extra inkomsten ten gunste van de eigen gemeente te genereren. Alsmede de vergoedingen voor het beheer van De Rank en de Kerk uit deze opbrengsten te financieren. De exploitatie van de Kerk wordt daardoor verder ontlast.

6.2.7 Financiële administratie:

De financiële administratie wordt gevoerd door KKA

6.3 ONDERHOUD GEBOUWEN:

6.3.1 De Kerk in Lutten:

De kerk in Lutten met er achter de pastorie tuin en het Kerkhof is aangemerkt als gemeentelijk monument. Het CvKR streeft ernaar het kerkgebouw in goede staat van onderhoud te houden. Twee jaarlijks inspecteert de Stichting Monumentenwacht Overijssel het kerkgebouw. In de begroting rekent ze met het verwachte onderhoud voor de komende 5 jaren. Al een geruim aantal jaren attendeerde de Monumentenwacht het College erop dat het achterstallig onderhoud aan de Kerk zich steeds verder manifesteert en er op korte termijn, zo spoedig mogelijk restauratie werkzaamheden uitgevoerd dienen te worden. Ten einde deze restauratie te bekostigen is er een particuliere Stichting tot behoud van de gebouwen van de Nederlands Hervormde gemeente Lutten, Slagharen en Schuinesloot opgericht. Het CvKR kan op deze Stichting een beroep doen voor financiering van het uitvoeren van het onderhoud. Ten behoeve van de restauratie is een budgetraming opgesteld welke de basis vormt voor een nader in overleg met een plaatselijk/regionaal bouwbedrijf op te stellen meerjaren onderhouds/restuaratieplan. De restauratie zal naar verwachting in een periode van 3 -5 jaar na heden gerealiseerd worden. Onder die voorwaarde dat de financiering van de restauratie de 100% predikantsplaats niet in gevaar brengt.

6.3.2 De Kapel te Schuinesloot:

De bouwkundige staat van De Kapel is goed. Het schilderwerk wordt jaarlijks beoordeeld op en of er onderhoud nodig is. Met de gemeente Hardenberg vindt overleg plaats om het in eigendom zijnde parkeerterrein naast De Kapel her te bestemmen tot een woonbestemming. Het achter de Kapel gelegen grasland zal vervolgens bestemd worden als parkeerterrein. Hierdoor wordt het eigenvermogen (door waarde vermeerdering van de grond) van de gemeente versterkt. Het CvKR heeft echter niet tot doel, tenzij een financiële noodzaak hiertoe anders noopt, het perceel (op korte of lange termijn) te verkopen.

6.3.3 De Rank:

Dit gebouw fungeert als verenigings- en vergadergebouw van onze gemeente. Door regelmatig het nodige onderhoud uit te voeren, wordt het in goede staat gehouden. De komende jaren zal onderzocht worden hoe/of en waar mogelijk De Rank commerciëler geëxploiteerd kan worden

6.3.4 Kerkhof:

Het Kerkhof achter de Kerk is volop in exploitatie. Jaarlijk worden er circa 10 graven uit gegeven. In 2010 is een actief beleid in gang gezet om grafrechten ouder dan 30 jaar tegen betaling voor een periode van 10 jaar te verlengen. Het Kerkhof heeft een capaciteit van > 500 nieuwe graven en voorziet daarmee in een behoefte van 50 tot 60 jaar. Op het Kerkhof vindt (nog) geen actief ruimingbeleid plaats. Het onderhoud van het Kerkhof wordt uitgevoerd door een groep van 60 vrijwilligers welke bij toerbeurt het onderhoud uitvoeren.

6.3.5 Orgel:

Het orgel, het eerste Van Loo orgel, wordt door regelmatig onderhoud in een goede staat gehouden. Onderzocht zal worden of het orgel in de komende jaren voor restauratie in aanmerking kan komen.

6.3.6 Overige tuinen en terreinen:

Het onderhoud van de overige tuinen en terreinen rondom de Kerk, de Kapel, de Rank en pastorie wordt in combinatie met het onderhoud aan het Kerkhof door vrijwilligers uitgevoerd.

6.4 LEDENADMINISTRATIE:

6.4.1 Ledenadministratie:

De ledenadministratie wordt uitgevoerd met het Leden Registratie Programma (LRP).

6.4.2 Diversen:

Perforatie gemeentegrenzen: mensen woonachtig buiten de kerkelijke grenzen kunnen een verzoek indienen om bij de Hervormde Gemeente van Lutten te horen. Hierover beslist de kerkenraad. Zij kunnen tegen betaling van het normale abonnementsgeld het kerkblad bezorgd of toegezonden krijgen. Ook worden zij jaarlijks benaderd voor de actie Kerkbalans, Paascollecte en Dankcollectie.

7. KERKMUZIEK:

De kerkdiensten worden muzikaal door orgelmuziek ondersteund door de organist. De organist bespeeld hiervoor het prominent aanwezige kerkorgel. Van de organist wordt verwacht dat hij of zij de kerkmuziek op functieniveau III orgel kan uitvoeren. Van de organist worden voor het overige geen aanvullende capaciteiten of diensten verwacht. Dit mede gezien de beperkte groep aan muzikale.

8. SAMEN OP WEG: de Emmaüsgemeente

Op veel gebieden werd al samengewerkt met de Gereformeerde kerk. Deze samenwerking heeft in mei 2011 geresulteerd in een federatie-overeenkomst tussen onze beide kerken.

Wat is er zoal gezamenlijk: Het clubwerk en de catechese, de ouderen houden soms een gezamenlijke ouderenmiddag. Er is jaarlijks een gezamenlijke Groothuisbezoekronde. Ook is er een gezamenlijke website en een gezamenlijk kerkblad. Andere gezamenlijke activiteiten zijn ontmoetingen tussen de diverse kerkenraadcolleges.

De federatiekerkenraad besluit in alle afgesproken onderdelen (zie lijst). Tevens zijn er op gemeentevergaderingen vertegenwoordigers van de 'andere' (wijk)kerkenraad welkom en worden er ook gezamenlijke gemeente-avonden gehouden. Er zijn gezamenlijke diensten waaronder de Kerk & Schooldiensten in Lutten en Schuinesloot, de Tentdienst in Lutten, de Openluchtdienst en de Trefpuntdiensten in Schuinesloot, de Startdiensten, de Kerstavonddiensten en de Oudejaarsdiensten. Ook op Hemelvaartsdag en sommige tweede feestdagen is er een gezamenlijke dienst. Elke 1e zondag van de maand is er een gezamenlijke dienst in Schuinesloot. In de vakantieperiode wordt er ook gezamenlijk gekerkt.

Maar hoe gaan we verder? Er valt over te denken in hoeverre bevorderd zou kunnen worden dat de dienst op de 1e zondag van de maand in Schuinesloot meer gedragen wordt door hervormden en gereformeerden. Verder zou Vormings- en Toerustingswerk, voor zover aanwezig of te ontwikkelen, ook onder één paraplu moeten vallen. Ook moet goed worden gekeken naar de plaatselijke omstandigheden. Welke ontwikkelingen kunnen tot grotere betrokkenheid van gemeenteleden en dus meer uitstraling leiden? Maar ook: wat kan juist averechts werken? Het antwoord op deze vraag moet bepalend zijn voor het te kiezen model.

Het gaat dus vooral om het bevorderen van de eenheid in het geloof en van daaruit de eenheid tussen alle gemeenteleden, de groei van de (wijk)gemeenten en de uitstraling naar buiten. Daarbij moet in het oog worden gehouden dat er een maximaal draagvlak moet zijn en gemeenteleden maximaal betrokken moeten blijven bij de gemeente om als (wijk)gemeente te kunnen voortbestaan.

In de samenwerking liggen kansen (grotere uitstraling en groei van de gemeente) en bedreigingen (vervreemding en/of desinteresse bij gemeenteleden). Het gaat er om de negatieve effecten zoveel mogelijk te voorkomen en de kansen juist zoveel mogelijk te benutten. Opdat wij gezamenlijk in de ons omringende samenleving getuigen zijn van de Heer van de gemeente en de kerk en steeds meer mensen aangeraakt worden door de bevrijdende kracht van het evangelie.